



春闘要求書提出

主な要求項目

基準内賃金 12000 円以上のアップ

職種間賃金格差是正 労働時間短縮

長期連続休暇取得 定年後の完全再雇用

企業拋出型年金制度導入、パワハラ・セクハラの根絶

回答期限 4 月 25 日

昨今、日本国内における失業率の増加、貧困層の急増は、単に企業業績の悪化が主たる要因ではない。小泉構造改革に端を発した大幅な労働条件の切り下げ、解雇権の乱用、非正規労働者への切り替え拡大により、国民の一人当たり可処分所得が急激に減少したからに他ならない。

購買力低下による売上の減少、業績悪化という悪循環を呈している。御用組合と結託した経営側は目先の人件費カットによる利益確保を企てたが、結果的に自らの首を絞める状況になっている。経営者というものは、いかなる大企業と言えども、自分の会社の利益しか眼中になく、国家全体のことなどは全く考えないものである。この悪循環を断ち切るためには組合が大幅な労働条件の引き上げを要求し、春闘を闘わなければならない。

3 月 30 日労働協約改定交渉

組合は現行労働協約改定交渉のため、3 月 30 日会社側と団体交渉を行いました。

組合の主張

- ① 組合員の範囲は組合が決定する問題で、会社の介入を認めない。
- ② 組合費のチェックオフやユニオンショップ協定は組合墮落の原因となっており、協定からの削除を要求
- ③ 入社時点で会社は社員を特定の組合に強制加入させているが、これは組合選択の自由を奪う憲法違反
- ④ 組合役員の人事異動、組合員の出向、派遣については組合の同意を要する

組合費のお支払いについて

お知らせ

5 月度より組合費は給与からのチェックオフを廃止し、銀行口座からの口座引き去りになります。手続き方法については別途お知らせしますので宜しくご協力の程お願いいたします。